

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 11 июня 2019 г. N ПГ/13385-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, поступившее из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и зарегистрированное 16 мая 2019 г., в пределах компетенции сообщает.

Положение о системе электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» (далее — Положение) утверждено приказом Федеральной службы по труду и занятости от 30 июня 2016 г. N 246. Согласно пункту 1.2 Положения система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» — это информационная система Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», состоящая из клиентоориентированных онлайн-сервисов и обеспечивающая дистанционное интерактивное взаимодействие федеральной инспекции труда, работников и работодателей по вопросам повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ответственность за полноту и достоверность информации, размещенной в системе «Онлайнинспекция.рф», несут структурные подразделения либо должностные лица Роструда, обеспечивающие информационное сопровождение и разработку информационных материалов в соответствии с Регламентом сервиса «Онлайнинспекция.рф» (пункт 6.1 Положения).

Согласно пункту 6.2 Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 324, Федеральная служба по труду и занятости с целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности имеет право давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Федеральной службы по труду и занятости.

В рамках своих полномочий структурные подразделения Федеральной службы по труду и занятости или должностные лица Федеральной службы по труду и занятости выражают свое мнение по вопросам применения трудового законодательства. Таким образом, разъяснения, размещенные на сайте «Онлайнинспекция.рф», не являются правовыми актами, а носят рекомендательный характер.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Юридического
управления Роструда
Б.С.ГУДКО
11.06.2019